

El poder de las trayectorias

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Activamos el valor de todas las trayectorias para transformar experiencia, colaboración y diversidad generacional en productividad



Programa con
Código SENCE



NUEVA LONGEVIDAD Y PRODUCTIVIDAD

El desafío contemporáneo de
la gestión organizacional.

La nueva longevidad está **redefiniendo el trabajo**:
más generaciones conviven en las empresas,
los recursos se tensionan y el liderazgo
enfrenta nuevos desafíos.

Diseñar el futuro exige **activar el valor
de las personas** y transformar la **experiencia**
acumulada en **estabilidad y productividad**.

DATOS CLAVE

19,8%



de la población chilena
corresponde hoy a
personas mayores (60+).

51,5%



participación laboral de
personas de 55 años
y más.

65%



de las personas mayores
declaran que seguirían
trabajando luego de cumplir
la edad de jubilación.

2050



cerca de un tercio de
la población tendrá
60+ años.



La nueva longevidad no es un escenario futuro.
Es una realidad que ya está transformando
la forma en que las organizaciones aprenden,
coordinan y generan productividad.

EL COSTO OCULTO DE LAS FRICCIONES.

Lo que no se gestiona también afecta la productividad.

La nueva longevidad está **redefiniendo el trabajo**: hoy conviven más generaciones, trayectorias y formas de aprender dentro de las empresas.

Esta diversidad puede ser una ventaja estratégica, pero si no se gestiona, genera **fricciones invisibles**: menor coordinación, aprendizajes lentos, liderazgos tensionados y experiencia que no se transforma en valor.

En un contexto de desgaste de recursos, necesidad de estabilidad y presión por productividad, las empresas no pueden perder conocimiento, colaboración ni energía organizacional.

El resultado: decisiones más lentas, retrabajos y oportunidades que se diluyen.

LO QUE SE FUGA

-  Experiencia crítica
-  Oficios expertos
-  Confianza entre generaciones
-  Productividad invisible

LO QUE SE PUEDE ACTIVAR

-  Transferencia de saber
-  Equipos intergeneracionales
-  Talento senior y joven
-  Innovación con memoria

CUANDO NO SE GESTIONA ADECUADAMENTE

EL CAMBIO DE PARADIGMA.

La **nueva longevidad** transforma la forma en que las organizaciones generan valor.

El desafío es convertir esa diversidad en **coordinación, aprendizaje y productividad.**



La diversidad generacional no es el problema. El problema es **no contar con las capacidades** para **gestionarla, coordinarla y transformarla en productividad.**

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR:

CONVERTIR LA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN PRODUCTIVIDAD SOSTENIBLE.



REDUCE

Fricciones que afectan tiempo, coordinación y productividad.

Menos retrabajos, menos demoras, mejores resultados.



PROTEGE

Conocimiento crítico antes de que se pierda o quede concentrado en pocas personas.

Asegura continuidad operacional y memoria organizacional.



ACTIVA

Transferencia de saberes, colaboración y aprendizaje entre generaciones.

Convierte la experiencia diversa en aprendizaje y resultados colectivos.



GENERA

Resultados observables mediante acciones rápidas y mejoras aplicables.

Impacto real en la productividad y en las personas.

LO QUE **QUEDA** EN LA ORGANIZACIÓN

LA ORGANIZACIÓN NO SOLO APRENDE. **TAMBIÉN QUEDA EQUIPADA.**

El programa deja **instrumentos** prácticos para gestionar la productividad, la colaboración y la transferencia de conocimiento en el tiempo.

Herramientas simples, aplicables y diseñadas para el **día a día** de la organización.



MAPA DE FRICCIONES

Identifica dónde se pierde tiempo, coordinación y productividad.



MATRIZ DE TRANSFERENCIA

Define qué conocimiento es crítico y cómo asegurar su traspaso.



ACUERDOS OPERACIONALES

Nuevas reglas de coordinación, comunicación, feedback y colaboración.



PLAN DE QUICK WINS

Acciones inmediatas, responsables y objetivos con indicadores simples.



PAUTA DE REVISIÓN DE SESGOS

Herramienta práctica para fortalecer decisiones sin barreras etarias.



TABLERO DE SEGUIMIENTO

Indicadores clave para monitorear avances, sostener y escalar mejoras.

DE LAS FRICCIONES A LA PRODUCTIVIDAD

Un ciclo práctico que transforma problemas cotidianos en mejoras operacionales sostenibles.



IMPLEMENTACIÓN FLEXIBLE

Tres formas de comenzar.

Elija el nivel de intervención que mejor se adapta a sus necesidades y objetivos.



QUICK WINS

Intervención focalizada para obtener resultados visibles en el corto plazo.



¿Cuándo conviene elegirla?

Cuando se necesita un mapa de oportunidades rápido y activar mejoras inmediatas con la alta dirección y gerencias.



¿Qué resultados entrega?

Mapa ejecutivo de fricciones priorizadas.



OPERACIONAL

Intervención centrada en la ejecución cotidiana y la transferencia de experiencia.



¿Cuándo conviene elegirla?

Cuando se requiere reducir fricciones en la operación y fortalecer la colaboración entre generaciones.



¿Qué resultados entrega?

Acuerdos operacionales y Quick Wins que mejoran la coordinación y la transferencia de conocimiento.



INTEGRAL

Implementación completa para instalar capacidades permanentes de gestión del conocimiento crítico.



¿Cuándo conviene elegirla?

Cuando la organización busca integrar el programa en su gestión y asegurar resultados sostenibles en el tiempo.



¿Qué resultados entrega?

Sistema de gestión del conocimiento crítico y mejora continua con indicadores de seguimiento.



Todas las modalidades utilizan la **misma metodología** y pueden **ampliarse progresivamente** según las necesidades y resultados de cada organización.

EXPERIENCIA QUE GENERA CONFIANZA.

Más de una década diseñando e implementando soluciones basadas en **evidencia** para fortalecer la **productividad**, el **aprendizaje** y la **gestión de personas** en organizaciones públicas y privadas.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Investigación aplicada con foco en futuro del trabajo, nuevas longevidades y economía plateada.
Convertimos evidencia en conocimiento para decisiones estratégicas.



TRANSFORMACIÓN CULTURAL Y DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diseñamos e implementamos estrategias de cambio cultural que promueven diversidad, inclusión y entornos de trabajo más colaborativos y sostenibles.



IMPLEMENTACIÓN Y FORMACIÓN ORGANIZACIONAL ESTRATÉGICA

Implementamos soluciones y formamos a las personas y equipos para instalar capacidades que impulsan colaboración, liderazgo y productividad sostenible.



Conversemos

● contacto@e-duco.cl

● contacto@equalite.cl